

Leergang persoonlijke effectiviteit compliance professionals



Dinsdagen: 5 en 19 november 2019 en
28 januari 2020, of
Maandagen: 9 en 23 maart en 18 mei 2020



Leergang Persoonlijke effectiviteit compliance professionals

De Leergang

De Leergang persoonlijke effectiviteit voor compliance professionals is speciaal ontwikkeld voor ethics en compliance officers en bedrijfsjuristen met compliance taken die inmiddels drie of meer jaar ervaring hebben en die zich gedurende een aantal dagen onder leiding van zes ervaren professionals in een groep gelijkgestemden willen verdiepen in hun vak. Professionals die willen stilstaan bij vragen als “hoe positioneer ik mijzelf binnen de bestaande organisatie teneinde nog effectiever te worden”, “hoe kom ik tot structurele gedragsaanpassing in een organisatie en welke methodes zijn er nog meer naast awareness programma’s” en “hoe kom ik tot gewogen oordeelsvorming en stel ik mijn eigen oordeel uit in ethische kwesties”.

De Leergang helpt je om de brug te slaan van de functie van compliance professional naar de positie van trusted advisor en verdiept jouw vaardigheden om met de meest delicate ethische of moreel lastige dilemma’s om te kunnen gaan.

Onder leiding van ervaren trainers, die zelf ook in het vak werken, verbeter je, aan de hand van concrete casuïstiek, jouw vermogen om je als een volwaardig gesprekspartner van bestuur, hoger management en de eerste lijn te positioneren.

De Leergang levert een certificaat van deelname van De Compliance Academie op met 20 PE/PO punten.

Doelgroep en werkwijze

Doelgroep

Doelgroep: compliance professionals, (senior) compliance en integrity officers en bedrijfsjuristen met compliancetaken met ten minste 3 jaar ervaring in ethics en compliance, die inhoudelijk bij zijn in hun vak en die zich realiseren dat om nog effectiever te kunnen worden het niet alleen gaat om nog meer kennis, maar vooral ook om:

- meer vaardigheden en zelfinzicht,
- meer inzicht in irrationele processen,
- het ontwikkelen van een breder of nieuw perspectief door contact met docenten en mede-deelnemers uit andere sectoren, en
- contact met *peers* van andere organisaties.

Werkwijze

De Leergang bestaat uit 2½ dag. Voorafgaand vindt er een persoonlijke telefonische intake van (max.) 1 uur plaats waarbij jouw persoonlijke leerdoelen geïdentificeerd worden. Met deze leerdoelen wordt dan zo concreet mogelijk rekening gehouden tijdens de dagen zelf.

Na het einde van de Leergang is er desgewenst nog ruimte voor een persoonlijk afrondend gesprek. Gedurende de Leergang is er alle ruimte om met de begeleiders van de Leergang, Roland Notermans en Anton-Pieter van Logtestijn, individueel te sparren (coaching, via skype, telefonisch of in persoon) over de opleiding, de leerwensen of eventuele ontwikkelingen op het werk.

De opleidingsdagen zijn interactief van aard. Waar nodig wordt aandacht besteed aan theorie, maar het is vooral een praktijkgerichte opleiding, waarbij van deelnemers verwacht wordt dat ze ook eigen casuïstiek inbrengen (uiteraard vertrouwelijk). Voor ieder dagdeel krijgen deelnemers literatuur toegestuurd en worden aan de deelnemers enkele gerichte huiswerkvragen gesteld, die dan weer terugkomen op de dag zelf.

Data

Data 5 en 19 november 2019; terugkommiddag 28-01-2020.
Tevens 9 en 23 maart 2020; terugkommiddag 18-05-2020.

Locatie

De Leergang wordt gehouden in Doorn, Landgoed Beukenrode.

Je investering

De prijs voor deze Leergang bedraagt EUR 2.295 exclusief btw. Deze prijs is inclusief literatuur en alle verblijfskosten, zoals lunch, snacks, koffie en thee, borrel.
VCO leden krijgen 15% korting (mits direct geboekt via www.DeComplianceAcademie.nl).

Het programma: dag 1

09.00 – 12.30: Persoonlijk leiderschap en persoonlijke effectiviteit

De eerste dag staat in teken van kennismaking en het werken aan de eigen persoonlijke effectiviteit. Onder leiding van Anne Geertsema en Anton-Pieter van Logtestijn zullen we werken aan drijfveren, beperkende patronen en onbewuste overtuigingen. Ook kijken we hoe je overtuigend over kunt komen, ook als de druk vanuit de organisatie toeneemt, of als jij geen beslissingen kunt afdwingen.

13.30 – 15.45: de essentie van governance, risk en compliance.

Wat is je functie/positie binnen (en buiten) de organisatie en hoe kun je jouw bijdrage effectiever maken. Hoe krijg je anderen in beweging, laat je de verantwoordelijkheid voor compliance bij je collega's en kun je beter communiceren? Waarom is volgens Roland Notermans SpeakUp zo belangrijk en wat kun jij daaraan bijdragen?

16.00 – 17.30: gedrag – en cultuurbeïnvloeding
Aan het einde van deze middag zal tijdens een "open haard sessie" Petra Broekhuijsen haar ervaringen delen met gedrag – en cultuurbeïnvloeding binnen Enexis: wat werkt wel, wat werkt niet, wat zijn de beren op de weg, hoe ga je om met weerstand, wat doe je top down en wat doe je bottom up. Wat kunnen de deelnemers leren van ervaringen elders, en hoe pak je dat aan?

17.30 – 18.00: Snack

18.00 – 19.30: dilemma's

Na een lichte snack gaan we ons buigen over morele oordeelsvorming en morele dilemma's. Meestal hebben we snel een oordeel klaar, tijdens deze avond leer je onder leiding van Roland Notermans en Anton-Pieter van Logtestijn om op een andere manier tot oordeelsvorming te komen.



Het programma: dag 2

09.00-10.45: bewerkstelligen integere cultuur, inzichten uit psychologie

De tweede dag staat in het teken van het creëren van een integere cultuur. 's Ochtends doen we dat onder leiding van dr. I. Wetzer, die ons zal meenemen in de wereld van de psyche van de mens en de organisatie. Waarom doen mensen wat ze doen, waarom doen ze vaak niet wat ze voornemens zijn om te doen en hoe kan het dat organisaties met intelligente mensen (soms) domme dingen doen.

11.00 - 12.30: Hard / soft controls en nudges
Wat zijn het, wat moet je er van weten? Hoe kun je er op sturen, en wat kun je er mee in de praktijk? Welke voorbeelden ziet Roland Notermans bij andere organisaties die wij zelf zouden kunnen toepassen?

13.30 – 16.00: persoonlijke effectiviteit oefenen
We gaan inzoomen op vragen als:

- hoe voer ik lastige gesprekken?
- hoe kom ik over en kan ik effectiever worden in groepen?
- hoe ga ik om met weerstand of intimidatie?

Dit doen we middels het oefenen met acteurs met eigen ingebrachte casuïstiek.

16.30 – 18.00: Van Compliance Officer naar Consciousness Officer?
Het tweede deel van de middag neemt Bianca Bernecker ons mee naar de wereld van corporate antropologie en tribes: hoe kunnen we anders naar organisaties kijken en met (management) teams werken om integriteit en compliance op een hoger niveau te krijgen, om hen zelf 'integer' zakendoen tot uitgangspunt te laten kiezen en gevoelige uitdagingen (beter) bespreekbaar te maken? Hoe kun je daarbij (cultuur)verschillen benutten?

Het programma: dag 3

Twee maanden na afloop van dag 2 is er gedurende een middag ook nog een terugkomsessie, waarbij ruimte is voor verdieping op eerder besproken vraagstukken. Daarnaast zoomen we in op het thema onzekerheid, mede gelet op snelle ontwikkelingen, en presenteren de deelnemers lessons learned.

De zes docenten

Anton Pieter van Logtestijn is nu ruim vijf jaar consultant, trainer en general counsel/hoofd compliance ad interim. Daarvoor was hij hoofd juridische zaken bij ASR (www.symbius.nl).

Roland Notermans is compliance consultant voor de niet-financiële sector en oprichter van De Compliance Academie; tevens doceert hij bij de Governance University, het NGB en AEDES. Daarvoor was hij o.a. hoofd juridische zaken en compliance bij diverse Philips onderdelen (www.DeComplianceAcademie.nl).

Anne Geertsema is trainer, teambegeleider, certified mediator en coach, met name op het gebied van leiderschapstrajecten en effectiviteit. Zij doceert bij het NGB, in de Beroepsopleiding Advocaten en begeleidt teams in het bedrijfsleven. Daarvoor was zij werkzaam bij Philips, ABNAMRO, Translink en Dialogue (www.annegeertsema.nl).

Petra Broekhuijsen is integriteitsmanager bij Enexis, een netbeheerder met ruim vier duizend werknemers en vijf miljoen klantaansluitingen. Haar achtergrond in het arbeidsrecht en diverse leiderschapstrainingen geven haar een diep inzicht in effectieve bottom-up benaderingen die zij graag deelt (www.enexis.nl).

Inge Wetzer is sociaal psycholoog bij Hoffmann Bedrijfsrecherche. Haar specialiteit richt zich op de menskant van gedrag, met name mbt compliance en cybersecurity vraagstukken. Voorheen werkte zij bijna tien jaren bij TNO op het gebied van gedragsbeïnvloeding (<https://hoffmann.nl/home>).

Bianca Bernecker is compliance professional en heeft een HR-achtergrond. Zij is momenteel Group Compliance officer bij SBM Offshore, na ruim twintig jaar bij FedEx/TNT. Haar specialiteit is corporate antropologie, het stimuleren van dialoog en ze brengt een holistische kijk op organisaties en teams (www.sbmoffshore.com).